

## **PROPOSTA UNITÀRIA DE TANCAMENT DEL V CONVENI DEL PAS – L**

### **1) Pagament per tancament de conveni:**

- a) 300 € en pagament únic durant la vigència del conveni.
- b) Plus de tancament de 50 € mensuals a partir del novembre de 2006, que quedaran consolidats al sou base l'1/01/2009.

### **2) Desenvolupament professional :**

- a) En el termini màxim d'un any, les gerències de les universitats conjuntament amb els seus respectius comitès d'empresa establiran un "itinerari de desenvolupament professional" per a cadascuna de les categories professionals presents a cada Universitat. Aquests itineraris podran tenir en compte els criteris de l'espai europeu d'educació superior, i contindran, com a mínim, una descripció actualitzada de les funcions de cada grup professional, els objectius de millora d'aquestes funcions, la formació necessària per assolir aquestes millores i el mecanisme per el qual els treballadors podran promocionar-se.
- b) Estudi i actualització, si s'escau, de les places del grup III i II, així com la modificació dels CLT del grup I, en especial incidència a aquelles places que no hagin estat objecte de l'estudi emanat del IV Conveni

### **3) Transformació Grup IV**

- a) Es denominaran tècnics especialistes i quedaran inclosos en el grup III a partir de la signatura d'aquest conveni, totes les places de les categories recollides en el grup IV del IV Conveni, per a les quals el seu accés sigui una titulació de formació professional de primer grau o equivalent.
- b) Per a la resta de categories del grup IV, en el termini màxim de sis mesos, les gerències de les universitats amb els seus respectius comitès d'empresa, previ anàlisi, establiran els mecanismes adients per les places del grup IV que, per l'assumpció de noves funcions, major polivalència en el lloc de treball i tecnificació dels mitjans de treball, podran ser reclassificades a grup III, mitjançant l'obtenció d'un títol professional o bé mitjançant la superació d'un pla de formació específic que es derivarà de l'anàlisi fet a cada Universitat.
- c) Dins del pla de formació de les universitats hi haurà una acció específica per a la formació del grup IV que els hi faciliti l'obtenció de les capacitats necessàries per exercir funcions tècniques en els àmbits d'informàtica, audiovisuals, manteniment, laboratori i altres.

Dins d'aquests plans, amb l'objectiu de cobrir les places vacants del grup III, les universitats es comprometen per al torn de promoció interna a organitzar formació específica per al personal del grup IV que s'hi vulgui presentar.

#### **4) Altres temes:**

- a) Premis de jubilació: manteniment de la situació actual.
- b) Durant la vigència d'aquest conveni s'acordarà en la Mesa Paritària del Vè Conveni, l'aplicació de l'article 12.6 de l'estatut dels treballadors i el real decret 1132/2002 de 31 d'octubre, que regulen el desenvolupament de les jubilacions parcials amb contracte de relleu, amb l'objectiu de que siguin operatives abans del 2008.
- c) Plus de Perillositat : manteniment de la situació actual.
- d) Les Universitats acompliran el que estableix la Llei de prevenció de riscos laborals, mitjançant l'establiment d'un pla de prevenció i seguretat, per a garantir les condicions òptimes de seguretat i salut.
- e) Condicions laborals: Aplicació d'aquells aspectes que millorin els acords pactats a les universitats, de la llei 8/2006 (concilia català) i inclusió d'un permís remunerat per acompanyar els familiars de fins a segon grau, al metge.
- f) Fons Social: 1% de la massa salarial
- g) Formació: Quedaran garantides 60 hores de formació anuals, dins de la jornada laboral per a cursos de promoció i/o especialització no propis del reciclatge, ni de la formació contínua del lloc de treball als que l'empresa està obligada, dins de l'horari de treball. Tanmateix, a les Universitats públiques de Catalunya, els cursos d'anglès i Català tindran la consideració de reciclatge i per tant no consumiran aquestes hores de formació.
- h) Ensenyament Universitari: El personal actiu, els jubilats i els que es trobin en situació d'incapacitat temporal i permanent tindran ells, els fills a càrrec seu, els seus orfes i el seu cònjuge o parella de fet, dret de matrícula gratuïta als centres universitaris.
- i) Permutes: Les permutes entre el personal laboral de les universitats públiques de Catalunya es podran produir sota les mateixes condicions que el trasllat.
- j) RLT: Les universitats negociaran i acordaran amb els respectius comitès d'empresa les seves relacions de llocs de treball.
- k) Àmbit funcional i personal: S'hi inclourà el personal que treballa a les institucions dependents de les universitats.

#### **Resta de l'articulat :**

- Adequació i adaptació a la legislació vigent dels articles no negociats, en aquells aspectes que millorin el redactat del IV Conveni.
- Aquells articles que no calgui modificar, mantindran el redactat vigent al IV Conveni.
- Millorar semànticament aquells que generin dubtes d'interpretació.

Barcelona, novembre de 2006