

PROPOSTA DEL PASI, LA CGT I EL CAU PER AL TANCAMENT DEL CINQUÈ CONVENI COL·LECTIU DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES

1. Plus conveni:

500 € l'any 2006
500 € l'any 2007
500 € l'any 2008
600 € consolidats a partir de l'ú de gener de 2009

2. Classificació professional:

Grup I: personal amb titulació superior o amb capacitat suficientment provada en el concurs de cobertura de plaça vacant, si ho permet el catàleg de llocs de treball.

Grup II: personal amb titulació universitària de grau mitjà o amb capacitat suficientment provada en el concurs de cobertura de la plaça vacant, si ho permet el catàleg de llocs de treball.

Grup III: personal tècnic amb formació professional de segon grau o una titulació equivalent o amb capacitat provada en relació amb el lloc de treball.

Es denominaran tècnics especialistes i quedaran inclosos en el grup III a partir de la signatura d'aquest conveni, totes les categories recollides en el grup IV en el moment de la signatura del IV conveni, que el seu requisit d'accés sigui una titulació de formació professional de primer grau o equivalent.

Grup IV: personal especialitzat amb formació professional de primer grau o una titulació equivalent o capacitat provada en relació amb el lloc de treball:

- Personal que realitza les funcions bàsiques d'informació i/o logística.

Per tal d'adequar les funcions del personal que realitza tasques bàsiques d'informació i/o logística en els centres (facultats, escoles i serveis), i que actualment estan integrades en les categories d'auxiliars de serveis, vigilants i telefonistes, a un grup professional superior, es posarà en marxa un pla integral de desenvolupament que es realitzarà en dues fases:

1. En el termini d'un mes a partir de la signatura del conveni es crearà a cada Universitat un grup de treball paritari entre la gerència i el Comitè d'Empresa que, en un termini màxim de sis mesos, elaborarà un estudi sobre les funcions que realitza actualment, i/o que pot realitzar a curt termini el personal de la seva Universitat, i que pertanyen a les categories d'auxiliar de serveis, vigilants i telefonistes.

2. En el mes de setembre de 2007 es crearà una comissió paritària entre les Universitats i representants dels Comitès d'Empresa que analitzaran els estudis elaborats pels diferents grups de treball de les Universitats. Aquesta comissió elaborarà un informe, en el termini màxim de sis mesos, que permetrà a les Universitats obrir un procés de transformació de les actuals places d'auxiliars de serveis, vigilants i telefonistes a un grup professional superior. Les conclusions d'aquesta comissió seran d'obligat compliment a cada Universitat, sense perjudici dels acords que es puguin establir en el si de cada Universitat entre la gerència i el Comitè d'Empresa en relació a la transformació de places del grup IV a un grup professional superior.

Aquest pla integral haurà de recollir tant l'evolució tècnica i de coneixements que aquestes funcions han experimentat en els darrers anys com les necessitats organitzatives actuals i de futur de les Universitats pel que fa a la informació i la logística. També tindrà en compte les necessitats formatives del personal per adequar-se, si s'escau, a les noves funcions, marcarà els terminis i la metodologia que s'hauran d'aplicar en el procés.

La composició de la Comissió Paritària tindrà en compte la pluralitat sindical dels diferents Comitès d'Empresa de les Universitats Públiques de Catalunya.

3. Fons social:

Cada una de les universitats públiques catalanes estableix un fons social per l'import de l'1% de la massa salarial total del personal afectat pel fons. En l'assignació de les partides d'aquest fons es prioritzaran el ajuts a fons perduts per a treballadors que tinguin fills disminuïts psíquics o sensorials a càrrec seu, amb una dotació global per aquesta raó de, com a mínim, el 50% del total. La resta es destinarà a la concessió de bestretes de necessitat provada per al personal laboral, d'acord amb el comitè d'empresa.

4. Permisos i llicències; afegir un article amb el següent text:

Seràn d'aplicació al PAS laboral de les universitats totes les millores establertes a la "Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya".

5. Formació:

Les universitats destinaran a formació del PAS laboral almenys l'equivalent d'un 2% de la massa salarial. Aquest import es destinarà única i exclusivament a fer efectives les despeses per contractació del professorat i material didàctic.

Les universitats, d'acord amb els respectius comitès d'empresa, destinaran un percentatge del pressupost de formació a l'organització de cursos destinats a la cobertura de vacants via trasllat o promoció.

6. Permutes:

Les permutes entre el personal laboral de les universitats públiques de Catalunya es podran produir sota les mateixes condicions que el trasllat.

7. RLT:

Les universitats negociaran i acordaran amb els respectius comitès d'empresa les seves relacions de llocs de treball.

8. Àmbit funcional i personal:

S'hi inclourà el personal que treballa a les institucions dependents de les universitats.

Pel que fa a la resta de l'articulat, es manté la redacció del IV conveni, excepte pel que fa a allò que ja s'hagi pogut acordar al llarg de la negociació del Vè.