

PAS*i*

**Personal d'Administració i Serveis
Independent - URV**



PASI

<http://wwwa.urv.net/perfiles/sindicats/pasi/>



Personal d'Administració i Serveis
Independent-URV

Qui som?

El Personal d'Administració i Serveis Independent (PASI), és una agrupació d'electors de base, no partidista, permanentment oberta i plural.

Des de l'esperit de la diversitat, el projecte del PASI sorgeix fruit de la il·lusió, la reflexió, l'autocrítica, el debat i el diàleg de fons i animats per la convicció en què és possible posar-nos d'acord en el què és essencial i així poder treballar col·lectivament, per l'interès i el benefici de tots.

El nostre compromís és la defensa dels valors democràtics, de la participació i de la sostenibilitat vers l'empareda i millora dels interessos dels treballadors en el marc de la URV, compromesos amb els principis que regeixen la nostra Universitat.

Per tot això, com a membres de la comunitat universitària, integrats en el projecte universitari i en el marc de les nostres funcions, defensem i promovem la cooperació i el diàleg permanent amb tots els altres col·lectius Universitaris.

Passat, present i futur

Saber d'on venim ens situa en el present i des del present podem marcar les directrius de futur.

Quin era l'estat de coses fa 8 anys?; la necessitat de legislar per evitar l'estat subjectiu, que podia i que ha portat a greuges comparatius entre companys?; l'escissió d'UGT... Des de la responsabilitat individual, creiem que totes les experiències son positives, també les crisis i els desencants perquè, si fan reaccionar, porten al reconeixement, a la maduració i a l'exel·lència personal. Petits passos endavant cada cop més conscients, responsables i fermes.

L'Ecologia i el sentit comú ens diu que *el planeta te recursos per a tothom, que els genera continuament...*, però que no pot satisfer la cobdícia de cadascú. Això també serveix pel dia a dia en tots els nivells d'activitat de l'ésser humà.

Entenem, aleshores, que la tasca representativa no és un joc de "qui" o "de quins" ens posem la medalla. La medalla, és en tot cas pel resultat



Personal d'Administració i Serveis
Independent-URV

de la suma de voluntats de les persones que ens sentim PAS¹ en el marc de la comunitat universitària.

Un conjunt de persones hem decidit reaccionar per deixar de contribuir passivament a l'actual estat de coses, integrant-nos en el PASI amb l'objectiu ambiciós de generar un projecte col·lectiu, veritablement democràtic: proporcionar als treballadors informació independent, objectiva, comparable, que generi opinió; promoure estructures que permetin la participació extensiva, autònoma i permanent, afavorint així la cultura de la participació; treballar animats per l'esperit del consens, la confiança i la cooperació del PAS veritablement integrat en el projecte universitari.

Què volem?

Estem convençuts que només la unió de voluntats individuals pot fer valer els nostres interessos com a treballadors, interessos no només materials i productius, sinó també culturals, artístics, esportius, saludables i socials.

Participació activa i l'interès per la cosa pública:

Tots els membres del PAS estan convidats a participar en el procés d'informació, opinió, diàleg i consens a fi d'impulsar els mecanismes necessaris que garanteixin els 4 requisits fonamentals de la democràcia:

1. Informació plural i independent
2. Participació
3. Procés de diàleg col·lectiu
4. Priorització de les decisions per consens.

Aconseguir estar units de manera organitzada i natural, i així sumar la riquesa d'opinions existent. El PAS tenim moltes coses a dir.

Exercici actiu del dret col·lectiu:

Fer arribar la veu del PAS com a membre de ple dret de la comunitat universitària, en defensa i/o promoció dels seus drets a través dels òrgans de representació dels treballadors i dels òrgans de govern la Universitat.

És obvi que no hi ha cap fórmula màgica per assolir d'immediat la participació des del diàleg i la unió. Això no és una excusa per a nosaltres, ens sentim entusiasmats per aquest neòfit projecte col·lectiu, estem convençuts de que cal una important etapa de recuperació, des de la confiança mútua i el companyerisme, amb constància i fermesa, a poc a poc i amb bona lletra, que les coses bones, les de les persones, requereixen el seu temps.

Participar, per a què?

Les respostes poden ser moltes, però de ben segur que la veritable democràcia en el seu sentit profund, ha de ser participativa, no només delegativa i consultiva puntualment. La participació de base saneja i enriqueix la defensa dels interessos col·lectius.

Avui els treballadors, a títol individual, disposem de 5 segons de sobirania cada quatre anys que, curiosament, els fem per a regalar-la de nou.

La persona ha de tenir possibilitats de dir la seva i d'incidir en el resultat final. Cal reforçar i complementar l'actual sistema representatiu amb elements participatius.

Diàleg i consens

Des del diàleg tothom pot posar-se en el lloc de l'altre per arribar a acords d'interès per a tots.

El diàleg permet la formació d'opinions i criteris col·lectius, quelcom que no s'assoleix només mitjançant la recepció passiva d'informació i el vot. L'esforç per a poder defensar i argumentar un punt de vista concret entre companys, acaba per consolidar i estructurar tota la informació rebuda. És per aquest motiu, que **defensem la transparència, el diàleg, la participació i el consens** com a via per arribar a les decisions que ens pertocuen sota el principi de corresponsabilitat.

El consens: la voluntat de posar-se d'acord.

Un conjunt de persones que, malgrat puguin partir d'opinions diferents, busquen allò que és millor i més just per a tots, sense amagar els



Personal d'Administració i Serveis
Independent-URV

problemes i els punts de vista discrepants, que poden enriquir i que amb el temps poden anar convergint.

Una decisió presa per consens és constructivament democràtica, perquè suma la voluntat d'un a la de l'altre (ni l'engull ni la venç).

És la solució a l'agregació simple de preferències individuals, la possibilitat que $1+1$ esdevingui 3 i que aquest 3 sigui la construcció conjunta d'un projecte col·lectiu, un punt de vista comú.

El PASI ens definim com un col·lectiu

INDEPENDENT

NO subordinació: = OBERTURA, PLURALITAT, DIVERSITAT

- a) forces polítiques,
- b) grups econòmics,
- c) confessionals
- d) o de qualsevol altre tipus



DEMOCRÀTIC I PARTICIPATIU



2. EL NOSTRE PROJECTE:

“DONAR VEU A LES NECESSITATS DEL PAS”

1. Idea d'evolució i canvi.

Es deriva de l'adaptació a un mitjà canviant (per l'evolució de les necessitats i per la ràpida evolució de la URV i del seu entorn).



2. Idea d'estratègia.

De la necessitat d'aprofitar el millor de cada persona, des del sentit comú i amb visió de conjunt.



3. Idea de filosofia compartida.

Des del compromís amb la qualitat en els processos d'atenció, entenem que la qualitat es desenvolupa a través d'una organització basada en la sinergia



La clau de la sinergia es troba en l'estratègia de col·lectius i en les relacions professionals de col·laboració.